

人的資本

■ 多様な人材が活躍できる環境の整備

当行は、基本方針として「地域共創人材の育成と組織力の強化」を掲げ、地域経済・社会の発展に貢献でき、地域に必要とされる人材の育成に取り組むとともに、多様な人材が活躍できる組織・環境づくりに取り組んでまいります。

人材育成方針

人材育成方針として、「地域経済・社会に必要とされる人材の育成」を掲げ、地域社会や取引先の課題解決に取り組めるプロフェッショナル人材の育成を図るため、専門性の高い研修機会の提供や業務に活用できる資格取得支援に取り組んでいます。

また、役割や階層に応じたキャリア開発を支援していくため、求められる能力に応じた行内・行外研修を実施するなど、職員各々の能力開発の支援に取り組んでいます。

行内インターン制度

職員の専門性を学ぶ機会の提供、新たなキャリア形成を支援するため、営業店職員が本部で一定期間、本部各部署の実務を経験する機会を設けることにより、専門知識の習得を図っています。

行内マイスター制度

特定の業務分野の専門スキル習得を図るため、特定の業務分野における知識・経験・実績等が秀でた職員を「行内マイスター」に認定し、マイスターによる指導・育成を通じて、専門スキルを有する職員を育成しています。

資格取得支援

銀行業務に関係が深い「中小企業診断士」「FP(ファイナンシャルプランナー)」などの資格取得者に奨励金を支給し、自己啓発を後押しするとともに、職員のモチベーションアップを図っています。毎月手当が支給される資格もあり、勉強・努力に応じた待遇でやる気に応えています。

さらに、資格取得のための通信講座も豊富なラインナップを揃え、通信講座の受講状況に応じて受講料を全額サポートしており、努力次第でさまざまな資格を取得できます。

社内環境整備方針

社内環境整備方針として、性別・年齢等に関係なく「多様な人材が活躍できる環境の整備」を掲げ、行員一人ひとりが能力を十分に発揮し、働きがいのある組織・環境づくりに取り組んでいます。

女性活躍の推進として、厚生労働省による「えるぼし」「くるみん」の認定や男性の育児休業等取得推進など働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

また、年齢に関係なく長期的に働ける環境づくりとしてシニアスタッフ制度を導入しております。このほか、ワークライフバランスの向上、健康増進機会の増加を図り、行員が安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。

女性活躍推進

ライフイベントを迎えてもキャリアが中断しない仕組みづくりの観点から、育児や家事との両立支援制度を充実させており、女性職員が自律的なキャリア形成を行えるよう、「女性管理職養成プログラム」等の行内外の研修や労働環境の整備に取り組んでいます。

シニア人材の活躍支援

就労意欲のあるシニア職員が、豊富な知識と経験を活かし、70歳まで継続して勤務できる環境を整備しています。人口減少、少子高齢化が進むなか、専門性やノウハウを有する職員の確保は重要であり、長期的に働ける環境づくりに取り組んでいます。

育児短時間勤務制度

育児休業からの職場復帰後は育児短時間勤務制度で育児との両立を支援しています。

通常よりも短い実働6～7時間30分勤務が選択でき、保育所への送迎もしやすい設定となっています。小学校6年生終了までの期間を対象としており、育児を理由にキャリアを諦めることなく、安心して仕事に取り組むことができ、子育て中の職員をサポートしています。

時差出勤制度

業務の効率的な運用および職員の育児等に伴う生活と仕事との両立を支援するため、時差出勤制度を導入しています。育児や介護などを理由にキャリアを諦めることなく、安心して仕事に取り組むことができます。

また、ワーク・ライフ・バランスの向上にもつながり、従業員のモチベーションや満足度の向上にもつながっています。



健康経営の推進

当行の健康経営宣言に則り、健康増進アプリの導入や各種健康増進イベントの実施など、職員の健康保持・増進、健康で働きやすい職場環境の実現に取り組んでいます。



くるみん認定を受けました

厚生労働省より次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として2022年7月に「くるみん」認定を受けました。



「えるぼし」認定2つ星を取得

女性活躍推進法に基づく取り組みが優良な企業として、厚生労働省より「えるぼし」認定の2つ星（2段階目）を取得しました。



健康経営優良法人の認定

経済産業省と日本健康会議が共同で運営する「健康経営優良法人2026(大規模法人部門)」に、令和8年3月に認定を受けました。